



Serena Robecchi lavora nelle Risorse Umane all'interno di multinazionali da più di 15 anni.

Dopo i primi 8 anni di esperienza lavorativa in una società di servizi per il farmaceutico, ha ricoperto ruoli di sempre maggior responsabilità nel mondo farmaceutico, inizialmente occupandosi di costruire una direzione HR in una piccola società giapponese, poi muovendosi in altre realtà fino a diventare HR Director di 5 stabilimenti che producono principi attivi per la preparazione di medicinali. Infine è stata richiamata dalla sua prima azienda ma questa volta per ricoprire il ruolo di responsabile HR per Italia e Grecia in IQVIA, società multinazionale americana che fornisce servizi (ricerca clinica, ricerche di mercato, consulenza ecc.) alle aziende farmaceutiche che conta più di 1000 dipendenti in Italia.

Completano il suo profilo una laurea a pieni voti in Scienze dell'Educazione ed un Master in Counseling.

Le sue passioni sono la montagna, gli animali (ha tre gatti e un cane) e il buon cibo.

Smarter, happier, faster, stronger teams

La pandemia ha rivoluzionato molti aspetti della nostra vita personale e professionale.

Ci siamo dovuti reinventare come professionisti, ma anche come team di lavoro.

Come mantenere il senso di appartenenza, come collaborare in modo efficiente, come rimanere allineati con quanto succede nel resto del proprio dipartimento, come non perdere anche quei momenti relazionali informali con i propri team? E quale saranno le sfide un domani quando i team saranno ibridi?

Queste alcune delle sfide che abbiamo affrontato e stiamo affrontando in azienda, l'idea è di condividere alcune riflessioni e alcune azioni concrete che sono state messe in campo per cercare di rispondere a tutte queste sfide in modo da uscire da questa crisi ancora più rafforzati e consapevoli che le sfide, anche le più dure, insieme si possono affrontare.